

What happens when great minds don't think alike?

Neurodiversity Center of Excellence (NCoE)

Rebecca Nobel

Mars 2026



The better the question. The better the answer. The better the world works.



**Shape the future
with confidence**

EY Neurodiversity Center of Excellence

En global modell för neuroinkludering som är resultatfokuserad, datadriven samt syftesbaserad och har påvisat goda resultat i ekosystem som spänner över näringsliv, offentlig sektor, akademi och NGOer.

25
NCoE
13
Länder

1k+
Anställda
genom våra
NCoE

300+
Tekniska
kompetenser
såsom Cyber,
Dataanalys,
AI, Finans, etc

\$1billion +
Intäktsgenerering
inom organisation
och samhälle

Agendasättande



A woman with long dark hair is shown in profile, looking upwards and to the right. The background is a dark purple wall with several bright, diagonal streaks of light in shades of blue, green, and yellow. On the left side, there is a yellow-outlined box containing text.

Neuroinkludering på arbetsplatsen

Hur kan ökad neuroinkludering
förbättra transformationsförmåga
och affärsvärde?

Januari 2026

ey.com/se



The better the question. The better the answer. The better the world works.



Shape the future
with confidence

Neuroinkludering på arbetsplatsen

Under perioden juli till september 2024 deltog 2111 individer i undersökningen.

Yrkespersoner från 21 olika arbetsområden med och utan akademisk examen adresserades.

Forskningsstöd från Cardiff University, Ivey Business School, Macquari University, Cambridge Judge Business School

Deltagande från **22** länder inklusive Sverige, Danmark, Finland och Norge

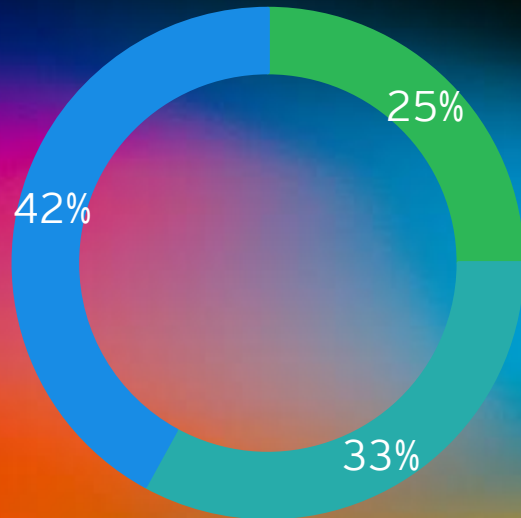


Shape the future
with confidence

Yrkesverksamma neurodivergenta känner sig inte inkluderade på sin arbetsplats

Endast **25%** av Yrkesverksamma neurodivergenta individer känner sig helt inkluderade på jobbet

■ Helt inkluderade ■ Ambivalent observatör ■ Engagerad mitt



Utan förändring planerar **39%** av Yrkesverksamma neurodivergenta individer att lämna sina nuvarande jobb inom de kommande 12 månaderna

Neuroinkludering per sektor och jobbnivå

Andel yrkesverksamma neurodivergenta individer som känner sig helt inkluderade på jobbet per sektor:



Andel yrkesverksamma neurodivergenta individer som känner sig verkligt inkluderade på jobbet, per jobbnivå:



Yrkesverksamma neurodivergenta och neurotypiska individer har komplementära kompetenser

% av yrkesverksamma som rapporterar specialist eller expertkunskaper inom varje angiven kompetens



Neuroinkludering kan hjälpa till att hantera växande kompetensbehov

Topp 10 snabbast växande kompetenserna

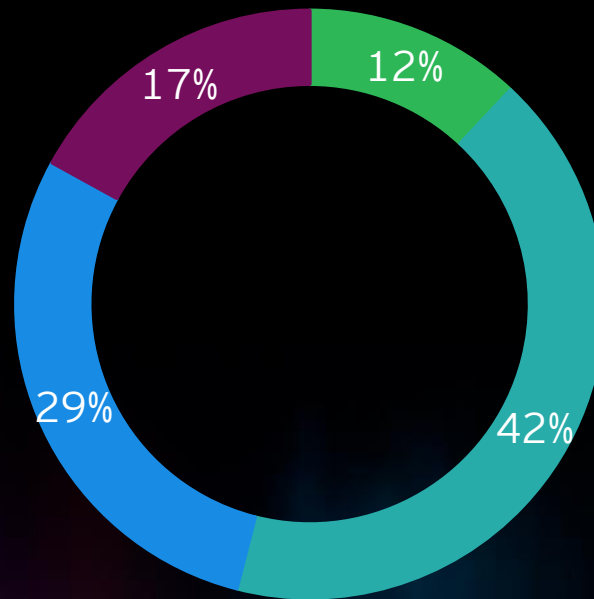
- AI och big data
- Cybersäkerhet
- Teknologisk läskunnighet
- Kreativt tänkande
- Resiliens och flexibilitet
- Nyfikenhet och livslångt lärande
- Ledarskap och social påverkan
- Talang management
- Analytiskt tänkande
- Systemtänkande

*Helt inkluderade yrkesverksamma neurodivergenta individer är, i genomsnitt, **10%** mer kompetenta inom de 10 snabbast växande kompetenserna*

Vad formar ens upplevelse?

Yrkesverksamma neurodivergenta individer anger att deras erfarenhet formas av:

■ Kollegors beteende ■ Linjechefers beteende ■ Psykologisk trygghet ■ Jobbrelaterade faktorer



Sammanfattning

Viktiga resultat

1

Yrkesverksamma neurodivergenta individer rapporterar högre kunskapsnivå inom 10 av de snabbast växande kompetenserna.

2

Yrkesverksamma neurodivergenta och neurotypiska individer med kompletterande kompetenser driver högpresterande team i AI-eran.

3

Yrkesverksamma neurodivergenta individer är 55% mer benägna att använda AI, vilket förbättrar kvaliteten på deras arbete och påskyndar tillgången till information.

4

Endast 25% av yrkesverksamma neurodivergenta individer känner att de verkligen inkluderas på sin arbetsplats idag, vilket leder till outnyttjad potential.

Läs hela rapporten här:

